

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПЕДАГОГОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МБОУ «ЕЛУНИНСКАЯ ООШ»
ПРИ РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке качества работы педагогов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Елунинская основная общеобразовательная школа» (дошкольные группы) при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) устанавливает порядок распределения органом общественного самоуправления МБОУ «Елунинская ООШ» стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников дошкольных групп в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений - повышение мотивации педагогов на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

осуществление на высоком уровне воспитательно - образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;

развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);

активное участие в инновационной деятельности;

разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;

разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;

обобщение и предьявление своего опыта (активное участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.5. Система стимулирующих выплат работникам МБДОУ включает в себя постоянные доплаты на определенный период и единовременные поощрительные выплаты.

1.6. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами.

1. Коэффициент за профессиональный рост (Кпр).
2. Коэффициент трудового участия (Кту)
3. Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кинн).
4. Коэффициент отсутствия (или снижения количества) пропускаемых воспитанниками дней (Кпос).
5. Коэффициент победителям, призерам и участникам конкурсов профессионального мастерства (Ккон).
6. Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (Ктв).
7. Коэффициент оценки качества работы педагога (Ккач) органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления МБДОУ (управляющий совет, общественный совет) (далее - Совет).
8. Коэффициент за участие в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, образовательных мероприятий (Квосп).

2. Коэффициенты и выплаты стимулирующих надбавок (приложение 1)

1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр).
Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях (внутри ДОУ, окружном, районном, краевом) – (0 – 15) баллов:
руководство и участие в методических объединениях;
выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений;
публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.
2. Коэффициент трудового участия (0-20)
отсутствие пропусков рабочих дней по болезни
выполнение общественных поручений
расширение объема работы
уровень исполнительской дисциплины
3. Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кинн) – (0 – 15) баллов.
Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие дошкольного образования :
комплексных программ нового поколения;
авторских программ, проектов, технологий, методик;
программ развития ;
проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа дошкольного образования у родителей и общественности.
4. Коэффициент отсутствия (или снижения количества) пропускаемых воспитанниками дней (Кпос):

уменьшение пропусков по болезни - 0 - 15 баллов;
уменьшение пропусков по иным причинам - 0 - 15 баллов.

5. Коэффициент участникам ,победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДООУ, окружном, районном, краевом) (К кон). Устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты педагогическим работникам ДООУ:

выплаты в течение одного года участникам , победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства в размере:

краевого - до 30 баллов;
районного – до 20 баллов.
окружного – до 10 баллов;
внутри МДООУ – до 5балла;

6. Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях разного уровня (Ктв):

краевого–до 30 баллов;
районного -до 20 баллов.
окружного – до 10 баллов;
внутри МДООУ – до 5балла;

7. Коэффициент оценки качества работы педагога Советом (Ккач). Выплачивается по результатам анкетирования (приложение 3), которое проводится два раза в год:

удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога - 10 баллов;

отсутствие обоснованных обращений родителей детей, работников МБДООУ по поводу конфликтных ситуаций - 10 баллов.

8. Коэффициент за участие в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, образовательных мероприятий (Квосп.) (применяется к помощникам воспитателя) - 30 баллов.

3. Регламент начисления баллов

3.1. Каждый показатель результата деятельности воспитателя оценивается в баллах и суммируется.

3.2. Оценочный лист (приложение 2) с соответствующими баллами заполняется и подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передается в Совет.

4. Порядок рассмотрения Советом вопроса стимулирования работников ДООУ

4.1. Распределение выплат стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется по итогам каждого месяца.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются экспертным советом по представлению директора школы .

4.3. Директор школы представляет экспертному совету аналитическую информацию (оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

4.4. Экспертный совет принимает решение о стимулировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола экспертного Совета руководитель издает приказ о стимулировании. Информация о стимулировании объявляется на собраниях, педсоветах и размещается на стендах.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

5.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертным Советом , он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертного совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу совета и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель экспертного совета учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание экспертного совета.

5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены с экспертного совета еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

5.6. Оценка, данная экспертным Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертного совета.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей

№ п/п	Критерии	Подкритерии	Оценка в баллах
1.	Коэффициент профессионального роста педагога Представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (0-15)	<ul style="list-style-type: none"> - участие в МО Внутри ОУ На округе Районный уровень - выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений: Внутри ОУ На округе Районный уровень 	<ul style="list-style-type: none"> 16 26 36 56 106 156
2.	Коэффициент трудового участия (0-20)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие пропусков рабочих дней по болезни - выполнение общественных поручений внутри коллектива, представление коллектива на уровне села, района в общественных мероприятиях, не связанных профессиональной деятельностью) - расширение объема работы (дежурство выходные и праздничные дни, выполнение работы не входящую в круг должностных обязанностей), - исполнительская дисциплина 	<ul style="list-style-type: none"> 56 56 56 56
3.	Коэффициент за работу в инновационном режиме (0-15) Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ:	<ul style="list-style-type: none"> -реализация комплексных, парциальных программ нового поколения; - авторских программ, проектов, технологий, методик; - программ развития ОУ; - проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ОУ у родителей и общественности. 	<ul style="list-style-type: none"> 106 56 46 36
4.	Коэффициент отсутствия (или снижения	- уменьшение пропусков по болезни;	56

	количества) пропускаемых воспитанниками дней (30)	-уменьшение пропусков по иным причинам	5 б
5.	Коэффициент участникам ,победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях	-участникам: краевого районного окружного на базе ОУ -победителям и призерам конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года» выплачивается в течение одного года педагогическим работникам в размере: краевого районного окружного на базе ОУ	20б 15б 10б 5б 30 б 20б 10б 5б
6.	Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях разного уровня:	краевого районного окружного внутри ОУ	30 б 20б 10б 5б
7.	Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом. (0-20) Выплачивается ежемесячно по результатам анкетирования, которое проводится два раза в год.	Доля родителей (%), удовлетворённых качеством образовательной деятельности педагога (по результатам письменного опроса родителей) - отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	100% - 90% - 10 б 90 % - 80% - 5 б 80% - 70% - 4 б 70% - 60 % - 3 б 60% - 50 % - 2 б 5б



ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Фамилия, Имя, Отчество воспитателя)

МБОУ «Елунинская ООШ»

за ____ год С _____ по _____

(период)

образование _____ квалификационная категория _____

стаж педагогической деятельности _____ / лет,

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период:

№ п / п	Критерии	Подкритерии	Оценка в баллах	Самооценка воспитателя	Комментарий	Оце нка эксп ерта
1	Коэффициент профессионального роста педагога Представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (0-15)	- участие в МО Внутри ОУ На округе Районный уровень - выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений: Внутри ОУ На округе Районный уровень	1б 2б 3б 5б 10б 15 б			

2	Коэффициент трудового участия (0-20)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие пропусков рабочих дней по болезни - выполнение общественных поручений внутри коллектива, представление коллектива на уровне села, района в общественных мероприятиях, не связанных профессионально й деятельностью) - расширение объема работы (дежурство выходные и праздничные дни, выполнение работы не входящую в круг должностных обязанностей), Уровень исполнительской дисциплины 	5 б			
3	Коэффициент за работу в инновационном режиме (0-15) Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направ- ленных на развитие ДОУ:	<ul style="list-style-type: none"> -реализация комплексных, парциальных программ нового поколения; - авторских программ, проектов, технологий, методик; - программ развития ОУ; - проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ОУ у родителей и 	10б			

		общественности.				
4	Коэффициент отсутствия (или снижения количества) пропускаемых воспитанниками дней (30)	- уменьшение пропусков по болезни _____/_____ Предыдущ.пер.настоящ.пер ио -уменьшение пропусков по иным причинам _____/_____ _____ Предыдущ.пер. настоящ.пер.ио	5б 5 б			
5	Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях	-участникам: краевого районного окружного на базе ОУ - победителям и призерам конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года» выплачивается в течение одного года педагогическим работникам в размере: краевого районного окружного на базе ОУ	20б 15 б 10б 5б 30 б 20б 10б 5б			
6	Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях разного уровня:	краевого районного окружного внутри ОУ	30 б 20б 10б 5б			

Укажите, пожалуйста, в какой степени Вы удовлетворены качеством образовательных услуг нашего детского сада (отметьте один ответ в каждом вопросе)

№	вопросы	показатели	ответы		
1.	Как долго Ваш ребенок посещает ДОУ	а) менее 1 года			
		б) от 1 года до 2-х лет			
		в) более 2-х лет			
2.	Владеете ли Вы информацией о работе учреждения	а) о целях и задачах дошкольного учреждения в области обучения и воспитания Вашего ребенка	1.получаю достаточно информации 2 получаю недостаточно информации 3не получаю информацию 4другое		
		б) о режиме работы дошкольного учреждения	1.получаю достаточно информации 2 получаю недостаточно информации 3не получаю информацию 4другое		
		в) об организации питания	1.получаю достаточно информации 2 получаю недостаточно информации 3не получаю информацию 4другое		
3.	В какой степени Вы удовлетворены качеством дошкольного образования детей по следующим критериям:				
		а) состояние материальной базы учреждения	не удовлетворен		
			частично удовлетворен		
			полностью удовлетворен		
		б) организация питания	не удовлетворен		
			частично удовлетворен		
			полностью удовлетворен		
		в) обеспечение литературой и пособиями	не удовлетворен		
			частично удовлетворен		
			полностью удовлетворен		
		г) санитарно – гигиенические условия	не удовлетворен		
			частично удовлетворен		
			полностью удовлетворен		
		д) профессионализмом педагогов: Захарова М.С · Бабкина А.А. Молоканова Т.В.	не удовлетворен		
			полностью удовлетворен		
			не удовлетворен		
				полностью удовлетворен	
				не удовлетворен	
		полностью удовлетворен			
		не удовлетворен			
		полностью удовлетворен			

	Иванова О.Н.	не удовлетворен полностью удовлетворен	
	е) взаимоотношения сотрудников с детьми	не удовлетворен полностью удовлетворен	
	ж) взаимоотношения сотрудников с родителями	не удовлетворен полностью удовлетворен	
	з) оздоровление детей	не удовлетворен частично удовлетворен полностью удовлетворен	
	и) присмотр и уход	не удовлетворен частично удовлетворен полностью удовлетворен	
	к) воспитательно– образовательный процесс	не удовлетворен частично удовлетворен полностью удовлетворен	
4.	Каков, на Ваш взгляд, рейтинг ДОУ в районе	а) низкий б) средний в) высокий	